



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 356]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 29, 2003/श्रावण 7, 1925

No. 356]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 29, 2003/SRAVANA 7, 1925

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 609(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि. सं. 617(अ) तारीख 24-10-1997 द्वारा प्रकाशित कोचीन नियात प्रसंस्करण जोन, कोचीन (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1997 का, जहां तक उनका संबंध सहायक विकास आयुक्त और अनुभाग अधिकारी (लेखा) के पदों से संबंधित हैं, को उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोच्चि में सहायक विकास आयुक्त और अनुभाग अधिकारी (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोच्चि सहायक विकास आयुक्त और अनुभाग अधिकारी (लेखा) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक विकास आयुक्त	6* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>(11)</p> <p>33.33% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>66.66% प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	<p>(12)</p> <p>प्रोन्नति: 5000-8000 रु० के वेतनमान में ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है । 5500-9000 रु० के वेतनमान में ऐसे विभागीय कार्यालय अधीक्षक जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी 5000-8000 रु० के वेतनमान वाले सहायक के साथ विचार किया जाएगा ।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो—</p> <p>(क) (i) मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) मूल कांडर या विभाग में 5500-9000 रु० के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ; या</p> <p>(iii) मूल कांडर या विभाग में 5000-8000 रु० के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास औद्योगिक विकास या विदेश व्यापार के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(13)
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	(14)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):</p> <p>1. विकास आयुक्त, केन्द्रीय विशेष आर्थिक जोन, केन्द्रिय अध्यक्ष</p> <p>2. उप विकास आयुक्त, केन्द्रिय विशेष आर्थिक जोन, केन्द्रिय सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव, वाणिज्य विभाग सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अनुभाग अधिकारी (लेखा)	1* (2003) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित में से कोई एक अर्हता हों</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभागों में से किसी एक द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है ।</p> <p>(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो या समतुल्य</p> <p>(ग) रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखता हो ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p>

(13)	(14)
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[सं. अ.-6(6)/2/2002-ई.पी.जेड.]

वी. रामाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 2003

G.S.R. 609(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Cochin Export Processing Zone, Cochin (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1997 published vide G.S.R. No. 617 (E) dated 24.10.1997, in so far as it relates to the posts of Assistant Development Commissioner and Section Officer (Accounts), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Development Commissioner and Section Officer (Accounts) in Cochin Special Economic Zone, Kochi, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:

2. Short title and commencement. - (1) These rules may be called as Cochin Special Economic Zone, Kochi - Assistant Development Commissioner and Section Officer (Accounts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(e) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
[11]	[12]	[13]	[14]
<p>33.33 percent by promotion failing which by deputation.</p> <p>66.66 percent by deputation.</p>	<p>Promotion: Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years of regular service in the grade and (The departmental Office Superintendent in the pay scale of Rs.5500-9000 with three years' regular service will also be considered alongwith the Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000).</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><u>Group 'B' Departmental Promotion Committee</u> (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner, Cochin Special Economic Zone Kochi-Chairman 2. Deputy Development Commissioner, Cochin Special Economic Zone Kochi - Member 3. Under Secretary Department of Commerce -Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary</p>

[11]	[12]	[13]	[14]
	<p>Deputation: Officers under the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing two years experience in the field of Industrial development or foreign trade.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
2. Section Officer (Accounts)	*1 *(2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.5500-175-9000/-.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
[11]			[12]			[13]		[14]	
Deputation	Deputation:	<p>Officers under the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing any one of the following qualifications:</p> <p>i) A pass in the subordinate accounts service or equivalent examination conducted by any one of the organised Accounts Department of the Central Government.</p>							
						Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[11]	[12]	[13]	[14]
	<p>ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretarial Training and Management or equivalent; and</p> <p>(c) possessing three years experience of Cash, Accounts and Budget work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>		

[F. No. A-6(6)/2/2002-EPZ]

V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.